



การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่ ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงานจัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(อติเมธ พลมุข)

ผกก.สภ.เมืองใหม่

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ	ต่ำ (๑)	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ	ต่ำ(๑)	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง
๓.ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ปานกลาง (๕)		
๔.ผู้ร้องเรียนยื่นเรื่องร้องเรียน กลั่นแกล้ง เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ต่ำ (๔)		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.อติเมธพลมูข ผกก.สภ.เมืองใหม่ ประชุมข้าราชการตำรวจสภ.เมืองใหม่เพื่ออบรม กำชับ การปฏิบัติเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	ปานกลาง (๙)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี
๒.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลงและต่อ รองไม่ให้ส่งกลับ ประเทศ	ปานกลาง (๖)	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานีตำรวจ	๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.บรรจบ เกตุชมภู รอง ผกก.ป.สภ.เมืองใหม่ มอบหมายให้ร้อยเวร ๒๐ ประจำวัน อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทักทายสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิด ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.ผู้กระทำความผิด ตามกฎหมายจรรยา เสนอหรือเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดแลกกับการไม่ให้ ถูกจับกุมตามกฎหมาย จรรยา	สูง (๑๖)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับ บัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหา ต่าง ๆ ขอผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๙ พ.ต.อ.อดิเมธ พลमुख ผกก.สภ.เมืองไหม มอบหมายให้ พ.ต.ท.บรรจบ เกตุชมภู รอง ผกก.ป.ฯ และ พ.ต.ต.ทศพล ทิฆาม สวป.สภ.เมืองไหม ประชุมแถวเจ้าหน้าที่สายงานจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ พ.ต.ท.บรรจบ เกตุชุมภู รอง ผกก.ป.สภ.เมืองไหม พร้อมด้วย พ.ต.ต.ทศพล ฑีงาม สวป.สภ.เมืองไหม ร่วมประชุมสายงานจราจร มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจรให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความ เสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูก จับกุม ดำเนินคดี	สูงมาก (๒๐)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี
๒.การเปลี่ยนหรือลดจำนวนของ กลางใน คดีที่จับกุมเพื่อลดโทษ ให้แก่ผู้ต้องหา เพื่อแลกกับ ผลประโยชน์	สูงมาก (๒๐)	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.อดิเมธ พลमुख ผกก.สภ.เมืองไหม มอบหมายให้ พ.ต.ท.สมพาน พิษผักหวาน สว.สส.สภ.เมืองไหม ประชุมชี้แจงภารกิจเจ้าหน้าที่สายงานสืบสวน กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความ เสี่ยง	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑ มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยการความสะดวก ในการให้บริการ	ต่ำ (๓)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ไດ เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิดทุก กรณี
๒.ไม่ส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ทำการ ปล่อย ตัวชั่วคราว	ต่ำ (๑)	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง
๓.รวบรวม พยานหลักฐานช่วยเหลือ คู่กรณีที่เสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ ตอบแทน	ต่ำ (๔)	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.อดิเมธ พลमुख ผกก.สภ.เมืองไหม ประชุมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด และกำชับ เจ้าพนักงานสอบสวน สภ.เมืองไหม เรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ การปล่อยตัวชั่วคราวให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายอย่างเคร่งครัด

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ



วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.อดิเมธ พลมุข ผกก.สภ.เมืองไหม รวมแถวข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองไหม เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ และกำชับการปฏิบัติตนในหน้าที่ของตำรวจให้เป็นไปตามที่ระเบียบและกฎหมายกำหนด โดยไม่ให้เกิดการเรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตต่อหน้าที่ ณ ลานหน้าเสาธง สภ.เมืองไหม



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองไหม

ที่ ๒๐๗/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ตำรวจรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองไหม

ตามวิญญู ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น ที่ ๐๐๑๙(ขก).๔๑๗/๒๒๔๔ ลง ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้ทุกหน่วยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ (ITA) แยกตามระดับสถานีตำรวจเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองไหม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองไหมตามระดับสถานีตำรวจที่กำหนด ดังนี้

- | | | |
|------------------------------------|--------------|--------------------|
| ๑. พันตำรวจโท บรรจบ | เกตุขมภู | หัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการงานป้องกันปราบปราม ฯ | | |
| ๒. ว่าที่พันตำรวจตรี ยุทธภูมิ | ภูคงสด | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรงานอำนวยการ ฯ | | |
| ๓. พันตำรวจตรี ทศพล | ทีงาม | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรงานป้องกันปราบปราม ฯ | | |
| ๔. ร้อยตำรวจโท ยศพนธ์ | ภูมิประหมั่น | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม ฯ | | |
| ๕. ร้อยตำรวจโท แสงทอง | ขุนทอง | คณะทำงาน |
| รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม ฯ | | |

//๖.ร้อยตำรวจตรีหญิง อรรณณ...

๖. ร้อยตำรวจตรีหญิง อรรวรรณ	จันทร์พิชัย	คณะทำงาน
รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม ฯ		
๗. ดาบตำรวจ พชร	พิมพ์वाल	คณะทำงาน
ผู้บังคับหน่วยงานพนักงานวิทยุ ฯ		
๘. ดาบตำรวจไมตรี	อุ้นสา	คณะทำงาน
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม ฯ		
๙. ดาบตำรวจ สุรียา	พยัคฆพันธ์	คณะทำงาน
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม ฯ		
๑๐. ดาบตำรวจ ญัฐวุฒิ	โพธิ์ศรี	คณะทำงาน
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม ฯ		
๑๑. ดาบตำรวจ นฤตล	บุตราช	คณะทำงาน
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม ฯ		
๑๒. สิบตำรวจโท พันธุ์ศักดิ์	พลสุวรรณ	คณะทำงาน
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม ฯ		
๑๓. สิบตำรวจโท พิสิทธิ์	ชินคำ	คณะทำงาน
รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม ฯ		

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล การดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการและกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. การดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท บรรจบ เกตุชมภู รองผู้กำกับการงานป้องกันปราบปราม ฯ เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติงานให้ ว่าที่พันตำรวจตรี ยุทธภูมิ ภูคงสด สารวัตร งานอำนวยการ ฯ และ พันตำรวจตรี ทศพล ทิงาม สารวัตรงานป้องกันปราบปราม ฯ เป็นผู้ช่วยดูแลควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดการบกพร่องขึ้นได้ หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติให้รายงานให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่ ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(อติเมธ พลมุข)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่