



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่ จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่ จังหวัดขอนแก่น
โปร่งใสยุติธรรม เชื้อมั่นศรัทธา เป็นที่พึ่งพาของประชาชน

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้มีแผนบริหาร ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2567 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงาน ได้แก่

- 1.งานอำนวยการ
- 2.งานป้องกันปราบปราม
- 3.งานจราจร
- 4.งานสืบสวน
- 5.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมดำเนินการ ตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(รัชพล บุญนาค)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่

**รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน แยกตามสายงาน
ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่ จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหา ช่องทางเพื่อรับ ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น รับสินน้ำใจ 2.การเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อรับผลประโยชน์ ส่วนตัว เช่น รับสินน้ำใจ 3.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่าง ต่าง - ไม่เร่งดำเนินการ - เพิ่มขึ้นตอนการไม่ดำเนินโดยไม่จำเป็น 4.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ 5.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวก พ้อง	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ 2.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำและ แนวทางแก้ไขปัญหาได้ อย่างถูกต้อง



เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2567 พ.ต.อ.รัชพล บุญนาค ผกก.สภ.เมืองใหม่ อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิก

จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการอนุญาตต่ออายุสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหา ช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

1. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับ การไม่ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการ พนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุย ใกล้เคียง เพื่อเรียกรับเงินแลกกับการ ไม่ดำเนินคดี - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติดเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่ง ของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 4. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการ เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป



เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 08.00 น. พ.ต.อ.รัชพล บุญภาค มอบหมายให้ พ.ต.ท.บรรจบ เกตุชมภู รอง ผกก.ป.สภ.เมืองใหม่ เรียกกรมแถว ร้อยเวรฯ 20 เจ้าหน้าที่สายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ตรวจสอบอุปกรณ์เจ้าหน้าที่ก่อนออก ปฏิบัติงาน และปฏิบัติทำตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ประมาทประเมินสถานการณ์เสมอ

1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ

3. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่ง ของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 4. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป



เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 08.00 น. และ 18.00 น. พ.ต.อ.รัชพล บุญภาค มอบหมายให้ พ.ต.ท.ชัยพิชิต ภูมิสังข์ สว.ป.สภ.เมืองใหม่ กำชับการปฏิบัติหน้าที่การตั้งจุดตรวจของเจ้าหน้าที่จราจร เพื่อเป็นกวดขันวินัยจราจรและป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และกำชับการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ปฏิบัติงานตามระเบียบราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี

2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ

3.นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายอาญา - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกดำเนินคดี - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกดำเนินคดี	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้ง แอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่ง ของ	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการ เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก

<p>- เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกดำเนินคดี</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>4. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>กรณี</p> <p>2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>
----------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 15.00 น. พ.ต.อ.รัชพล บุญนาค มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุรพล จำพร สว.สส.สภ.เมืองไหม มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่สืบสวนให้ ปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี

2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ

3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามเวลาที่ทำการปล่อยตัว	<ol style="list-style-type: none"> 1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตประจำสถานี 	<ol style="list-style-type: none"> 1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการ เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป



เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2567 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.รัชพล บุญนาค, มอบหมายให้ พ.ต.ท.วิสุทธิ เกื้อกุล รอง ผกก.(สอบสวน) .สภ.เมืองใหม่ ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ตั้งอยู่ในหลักคุณธรรม และจริยธรรม กำชับเน้นย้ำยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามเวลาที่ทำการปล่อยตัว

1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี

2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ

3. นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป



สรุปรายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถ	เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาโดยลำเอียง ไม่เป็นไปตามระเบียบ จึงมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เพื่อให้เกิดความ โปร่งใส และสามารถตอบข้อซักถามผู้ใต้บังคับบัญชาได้	บรรลุเป้าหมาย
ผลประโยชน์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทำให้เกิดการร่วมทุจริตโดยการตกลงกันระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้ประกอบการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อกันและกัน	จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ทุกขั้นตอนบนพื้นที่สาธารณะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกสามารถตรวจสอบทั้งรายการจัดซื้อจัดจ้างราคาที่จัดซื้อจัดจ้าง และจำนวนที่จัดซื้อจัดจ้างได้	บรรลุเป้าหมาย
การจับกุมมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผล การปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกัน การทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่ง ของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	บรรลุเป้าหมาย
การออกไปสั่งมีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่มีการนำเทคโนโลยี ช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	บรรลุเป้าหมาย

**การประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

เมื่อวันที่ ในวัน 10 พฤศจิกายน 2567 พันตำรวจเอกรัชพล บุญนาคน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- มอบฝ่ายให้หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายดำเนินการติดตามความคืบหน้า เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง
- ให้เจ้าหน้าที่แอดมินสรุปผลการประเมิน ทุกวันที่ 30 ของเดือน เสนอหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไข

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency - Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- ให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีตำรวจเผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์
- มอบหมายให้เจ้าหน้าที่สายตรวจและเจ้าหน้าที่จราจร เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง
- มอบหมายให้เจ้าหน้าที่แอดมินประจำสถานีตำรวจเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ
- มอบหมายให้งานอำนวยความสะดวก QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจในบริเวณสถานีตำรวจ

- จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

สถานีตำรวจภูธรเมืองใหม่ ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

